

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.07.01 Оплата труда персонала

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль)

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Форма обучения

очная

Год набора

2019

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

старший преподаватель, Шилова Евгения Владимировна; к.э.н., доцент,

Воронцова Ирина Петровна

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель курса «Оплата труда персонала»: сформировать у студентов систематизированное представление о сущности, элементах и факторах оплаты труда, её месте и роли в обеспечении результатов организации, принципах разработки систем оплаты труда на предприятии. Изучение дисциплины направлено на выработку у студентов понимания интегрированности управления заработной платой в общую систему управления организацией, взаимосвязи между системой оплаты труда и результатами деятельности организации

Данные системные знания, умения и навыки являются основой для управленческой практики бакалавров управления персоналом в организациях различных отраслей экономики, а также способствуют дальнейшему развитию инструментальных, личностных и системных компетенций у студентов в области экономики труда и менеджмента в целом.

1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачи изучения дисциплины «Оплата труда персонала» раскрываются на основе требований к формированию компетенций согласно системе знаний, умений и навыков в профессиональной сфере и в соответствии с требованиями ФГОС ВО.

Задачи преподавания дисциплины определяются необходимостью:

- закрепить у студентов осознание решающей роли организации и нормирования труда на уровне предприятия в повышении эффективности его деятельности и конкурентоспособности в современных условиях;

- сформировать у студентов представление об основных аспектах управленческой деятельности по установлению и совершенствованию на научной основе организации и нормирования труда, о методах управления этими процессами на предприятии и оценки их эффективности.

Круг задач диктуют цели изучения дисциплины. Он включает в себя:

- Теоретические и практические вопросы управления производительностью труда как показателем эффективности производства. Методические основы анализа производительности труда в организации. Содержание и уровни анализа производительности труда. Методы и приёмы анализа производительности труда.

- Теоретические вопросы управления заработной платой. Оплата труда как фактор динамики производительности труда. Сущность и функции заработной платы. Структура, формы и системы оплаты труда, условия их применения, принципы организации.

- Методические основы анализа показателей оплаты труда. Направления, виды, этапы, информационная база анализа заработной платы в организации. Базовые методы и приёмы анализа заработной платы.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
ПК-24: способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	
ПК-24: способностью применять на практике методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	<p>Знать методы оценки эффективности системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности.</p> <p>Уметь критически оценивать и анализировать состояние системы оплаты труда и определять её эффективность.</p> <p>Владеть методами оценки эффективности системы оплаты труда в организации.</p>
ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	
ПК-8: знанием принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике	<p>Знать принципы организации оплаты труда персонала, законодательные и нормативные правовые акты (основы трудового законодательства) структуру оплаты труда персонала, основные формы и системы оплаты труда персонала.</p> <p>Уметь рассчитывать заработную плату с использованием различных форм и систем оплаты труда.</p> <p>Владеть навыками применения систем оплаты в различных сферах деятельности.</p>
ПКУЧР-1: умение разрабатывать системы оплаты труда персонала	

<p>ПКУЧР-1: умение разрабатывать системы оплаты труда персонала</p>	<p>Знать особенности организации оплаты труда различных групп работников в организациях различных видов деятельности. Знать методы учета и анализа показателей по труду и оплате труда; основы управления составными частями дохода сотрудника.</p> <p>Уметь рассчитывать стимулирующие выплаты, определять и оценивать производственную интенсивность и напряженность труда. Уметь разрабатывать положение об оплате труда, положение о премировании на предприятии. Владеть методами разработки форм и систем оплаты</p>
	<p>труда.</p>

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	е
		1
Контактная работа с преподавателем:	2 (72)	
занятия лекционного типа	1 (36)	
практические занятия	1 (36)	
Самостоятельная работа обучающихся:	1 (36)	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
1.									
	1. Оплата труда в системе управления организацией	2							
	2. Оплата труда в системе управления организацией			2					
	3. Оплата труда в системе управления организацией							4	
	4. Методология оплаты труда	4							
	5. Методология оплаты труда			4					
	6. Методология оплаты труда							4	
	7. Регулирование оплаты труда	4							
	8. Регулирование оплаты труда			4					
	9. Регулирование оплаты труда							4	
	10. Определение базовых ставок оплаты труда	6							
	11. Определение базовых ставок оплаты труда			6					
	12. Определение базовых ставок оплаты труда							4	
	13. Модели оплаты труда	6							

14. Модели оплаты труда			6					
15. Модели оплаты труда							4	
16. Оценка результатов труда и индивидуальных заслуг	4							
17. Оценка результатов труда и индивидуальных заслуг			4					
18. Оценка результатов труда и индивидуальных заслуг							6	
19. Анализ показателей оплаты труда	6							
20. Анализ показателей оплаты труда			6					
21. Анализ показателей оплаты труда							4	
22. Организация оплаты труда на предприятии	4							
23. Организация оплаты труда на предприятии			4					
24. Организация оплаты труда на предприятии							6	
Всего	36		36				36	

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Ребров А. В. Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
2. Минёва О. К. Оплата труда персонала: Учебник(Москва: Издательский дом "Альфа-М").
3. Пашуто В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: электронный учебник(Москва: КноРус).
4. Стрелкова Л. В., Макушева Ю. А. Труд и заработная плата на промышленном предприятии: учеб. пособие для вузов(Москва: ЮНИТИ-ДАНА).
5. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: учебник для вузов по направлению подготовки 080200 Менеджмент (профили "Производственный менеджмент" и "Инновационный менеджмент")(Москва: НОРМА).
6. Краснова Л. Н., Гинзбург М. Ю. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях нефтяной и газовой промышленности: учеб. пособие для студ. вузов по спец. 080502 "Экономика и управление на предприятии (по отраслям)"(Москва: КноРус).
7. Шлендер П. Э., Смирнова М. Е., Пуляшкин В. В., Малышев С. Л., Ковалевская Е. И., Шлендер П. Э. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: учебное пособие для вузов по специальности 080104 "Экономика труда"(Москва: Вузовский учебник).
8. Заработная плата(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
9. Стрелкова Л.В., Макушева Ю.А. Труд и заработная плата на предприятии: учеб. пособие для студентов вузов.; рекомендовано Учебно-методическим центром "Профессиональный учебник"(М.: ЮНИТИ-ДАНА).
10. Ракоти Валентин Дмитриевич Заработная плата и предпринимательский доход(Москва: Финансы и статистика).
11. Поршнева А. Г., Азоев Г. Л., Баранчев В. П., Румянцева З. П., Саломатин Н. А. Управление организацией: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Для осуществления образовательного процесса по дисциплине предусмотрено использование и свободное владение следующими информационными технологиями: Microsoft Office Excel, Microsoft Office Word, Microsoft Office PowerPoint.

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Библиотека экономической и деловой информации <http://ek-lit.agava.ru>
2. Библиотека Либертариума <http://www.libertarium.ru>
3. Архив книг <http://klex.ru/>
4. Библиотека СФУ <http://bik.sfu-kras.ru/nb/elektronnye-bibliotechnye-sistemy-ebs>
5. Федеральный образовательный портал <http://ecsocman.hse.ru>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине «Оплата труда персонала» имеется в полном объеме в ФГАУ ВО «Сибирский федеральный университет» и включает:

лекционные аудитории, оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет;

аудитории для семинаров оборудованные современными мультимедийными средствами и имеющими выход в Интернет и мебель трансформенного типа;

библиотеку, оборудованную по последнему слову техники, с выходом в Интернет, локальную сеть СФУ, компьютерно-интегрированными рабочими местами. Так же в библиотеке открыт лицензионный электронный доступ к литературе основных издательств научной и учебной литературы России;

компьютерные классы.

Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования, обеспечивающие демонстрацию презентационных материалов в программе Microsoft Office Power Point.